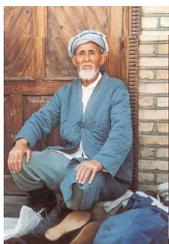


**Note relative  
aux offres d'emploi « Relations internationales »  
des collectivités territoriales  
Année 2011**

**Une étude de l'Agence COOP DEC Conseil  
Juillet 2012**

Réalisée par Estelle VALLIER  
Chargée de mission  
Sous la direction de Yannick LECHEVALLIER  
Directeur général



**Agence COOP DEC Conseil (ACDC)**

SARL au capital de 7500 € - SIRET : **444 247 621 00022** - APE 7022Z  
30 rue Claude Tillier – 75012 Paris

Organisme de formation enregistré sous le n°11921442892 auprès du Préfet de la région d'Ile de France

TVA acquittée sur encaissement. N° Identifiant communautaire : FR2644424762100022

Web : [www.coopdec.org](http://www.coopdec.org) / Mél : [contact@coopdec.org](mailto:contact@coopdec.org) / Tél. 01 40 09 20 26

*Organisme agréé pour la formation des élus locaux*

## Sommaire

---

Synthèse et principales données .....	3
Introduction .....	4
Méthode de décompte des offres .....	5
Les résultats de l'enquête .....	6
Répartition par collectivité. ....	6
Répartition selon le nombre d'habitants pour les villes. ....	7
Répartition des offres d'emploi selon la collectivité : les dix institutions qui ont publié le plus d'offres en 2011. ....	7
Répartition des offres selon les mois de l'année. ....	8
Répartition selon le territoire régional .....	9
Le statut .....	10
Répartition des fonctionnaires selon leur catégorie .....	10
Le temps de travail .....	11
Répartition selon la hiérarchie à laquelle sont rattachées les Relations Internationales....	11
Répartition selon le type de poste .....	12
Les disciplines des diplômes les plus demandées .....	12
Le niveau de diplôme requis .....	13
Le nombre de langues demandées .....	13
Les langues demandées par les recruteurs .....	14
Les expériences exigées dans les offres d'emploi recensées .....	14
Les contraintes .....	15
Les profils des candidats .....	15
Les compétences et capacités .....	15
Les connaissances .....	16
Les qualités .....	16
La maîtrise des outils informatiques .....	16
Les missions .....	17
Conclusion .....	18
Liste des graphiques .....	19
Liste des tableaux .....	19
Site des offres d'emploi .....	19
Liste des offres d'emploi 2011. ....	20

## Synthèse et principales données

---

Total d'offre sur la période : 72 institutions ont publié au total 86 offres d'emploi.

A noter que :

- le Conseil Régional d'Ile-de-France en a publié 4.
- la Communauté Urbaine de Bordeaux et le Conseil Régional d'Auvergne en ont chacun publié 3.
- les Conseils Régionaux de Basse Normandie, de Franche Comté, du Limousin, de Provence Alpes Côte d'Azur, le Conseil Général d'Ille et Vilaine et les Villes d'Angers et de la Courneuve ont quant eux émis 2 offres en 2011.

Sur une base régionale, 20 territoires régionaux sur les 26 ont émis des offres d'emploi dans le domaine de relations internationales (dont 21 pour l'Ile-de-France, 10 pour Rhône-Alpes, 9 pour le Pays de la Loire et la Bretagne).

Les deux territoires régionaux métropolitains où nous n'avons pas recensé d'offres en 2012 sont la Champagne-Ardenne et la Corse. Les quatre Régions d'Outre Mer, selon notre veille, n'ont pas émis d'offres d'emploi. Ceci peut sans doute s'expliquer par un mode de diffusion plus interne (site Internet de l'institution) et ne signifie pas qu'il n'y ait eu aucun recrutement.

Répartition thématique :

- 54 offres concernaient des postes à plein temps sur l'international :
  - dont 25 qui ont recherché à recruter pour l'Europe uniquement (soit en coopération européenne, soit spécialement pour les fonds européens).
  - dont 29 qui ont sollicité un profil pour la coopération décentralisée.
- 32 offres émises en 2011 concernaient un poste dit mixte c'est à dire où les missions liées à l'international sont affectées avec un autre domaine.

Les profils recherchés sont :

- Une majorité de chargé de mission de préférence déjà fonctionnaire et de catégorie A.
- Ayant une expérience significative dans la gestion de projet européen et dans le fonctionnement des institutions européennes ou dans la coopération décentralisée.
- Ayant des capacités à conduire un projet et à travailler en transversalité avec des profils pluridisciplinaires.
- Possédant de bonne connaissance des institutions européennes, de la coopération internationale des collectivités et des rouages des collectivités territoriales.
- Maîtrisant l'anglais pour la plupart et les outils informatiques
- Généralement, un diplôme de niveau bac + 5 est exigé.

## Introduction

---

L'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale a publié en mars 2011, une *Note de conjoncture sur les « Tendances de l'emploi territorial »*<sup>1</sup>. Sur 1 844 040 agents territoriaux (estimation des effectifs au 01/01/2010), il est estimé que 1750 personnes sont mobilisées sur l'International et l'Europe, soit 0,1 % de l'ensemble des effectifs territoriaux. Le nombre de recrutements dans ce secteur, envisagés en 2011, est de 30 postes soit 0.1% de l'ensemble des recrutements prévus. 14 % des recrutements envisagés concerneraient des créations de postes et 86 % des remplacements de postes suite à des départs définitifs. Cette enquête est toutefois basée sur des projections.

Depuis 2011, l'Observatoire n'a pas publié de nouvelle note sur l'emploi en 2011 et des tendances pour 2012. Notre étude présentera alors une photographie complémentaire de l'enquête de l'Observatoire pour l'année 2011, concernant les recrutements des collectivités territoriales dans le domaine des *relations internationales*. Au-delà du nombre de recrutements et leur implantation, cette étude présente les conditions de recrutement, la structuration et le statut des postes, le type d'offre d'emploi...

Le domaine de l'action internationale des collectivités territoriales étant un secteur pour lequel les emplois restent faibles sur l'ensemble du recrutement public, très peu d'informations sont diffusées sur la nature du poste de chargé de mission Relations Internationales dans les collectivités territoriales. Il est donc devenu presque indispensable de s'intéresser à une réalité très concrète, celle des offres d'emplois réellement existantes sur ce marché en constante mutation.

Ce bilan donne des informations précises sur la réalité de ce secteur en termes d'emplois, à l'ensemble des personnes qui souhaitent postuler.

L'Agence COOP DEC Conseil publie chaque trimestre une note sur les offres d'emplois publiées durant cette période. Une veille est assurée chaque semaine sur plusieurs sites Internet de recrutement public et régulièrement l'Agence reçoit les postes disponibles par les agents des collectivités eux-mêmes.

Grâce à cette veille et à ces notes trimestrielles, l'Agence a souhaité établir une étude reprenant l'ensemble des offres parues en 2011. Le but est de pouvoir identifier les évolutions sur une année et de se projeter sur une période plus longue qu'un trimestre.

## Méthode de décompte des offres

---

Les offres d'emploi de trois sites web ont été répertoriées : la Gazette des Communes , Emploi public et Territorial recrutement . Certaines offres ont été trouvées directement sur les sites Internet des collectivités territoriales, au cours de recherches ponctuelles mais non systématiques. Enfin, certaines collectivités ont fait parvenir à l'Agence COOP DEC Conseil des offres d'emploi qui sont ensuite publiées dans la newsletter de l'Agence et sur son site web

Les collectivités territoriales ont une obligation de publication de leurs offres d'emploi. Mais cela peut être limitée à une publication sur leur site ou sur un journal local. Notre recherche n'a donc pas une prétention d'exhaustivité. Toutefois, la consultation sur le long terme des mêmes sources reconnues, doit nous permettre de donner un indicateur de la situation de ce marché de l'emploi.

Les trois sites Internet ont été consultés une fois par semaine entre le 1er janvier 2011 et le 31 décembre 2011. La recherche des offres d'emploi a été effectuée uniquement par les mots-clés suivants: « international», « Europe », « coopération décentralisée », « jumelage». Si l'intitulé de l'offre d'emploi était imprécis ou ambigu, la lecture détaillée du contenu de l'annonce permettait dans la quasi totalité des cas de décider si l'offre devait être retenue ou non.

Au total, sur la période étudiée, 86 annonces ont été recensées suite à la recherche par mots-clés et à la lecture rapide du détail des offres.

Deux types d'offres ont ainsi été distingués dans cette étude. D'un côté, les postes dont l'activité complète relève de l'Europe et de la Coopération décentralisée. De l'autre, les postes dont les missions de Relations internationales – Coopération décentralisée n'occupent qu'une partie du temps travaillé : ces postes auront l'appellation « poste mixte » pour la suite de l'étude.

De la même manière, on pourra distinguer les offres d'emploi en « coopération décentralisée» de celles « Europe », plus centrées sur la coopération européenne, la veille communautaire et la gestion des fonds structurels.

Les graphiques ont été élaborés sur la base des 86 offres. Ainsi, les totaux ne font pas 100%.

## Les résultats de l'enquête

### Répartition par collectivité.

	Conseils Régionaux	Conseils Généraux	Villes	EPCI	Autres	Total
<b>Toutes les offres recensées</b>	<b>22</b>	<b>13</b>	<b>31</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>86</b>
dont Europe	9	6	2	7	1	25
dont coopération décentralisée	11	3	12	3	0	29
Mixte	2	3	17	5	5	32

Tableau 1 Répartition des offres selon la collectivité et selon le thème du poste.

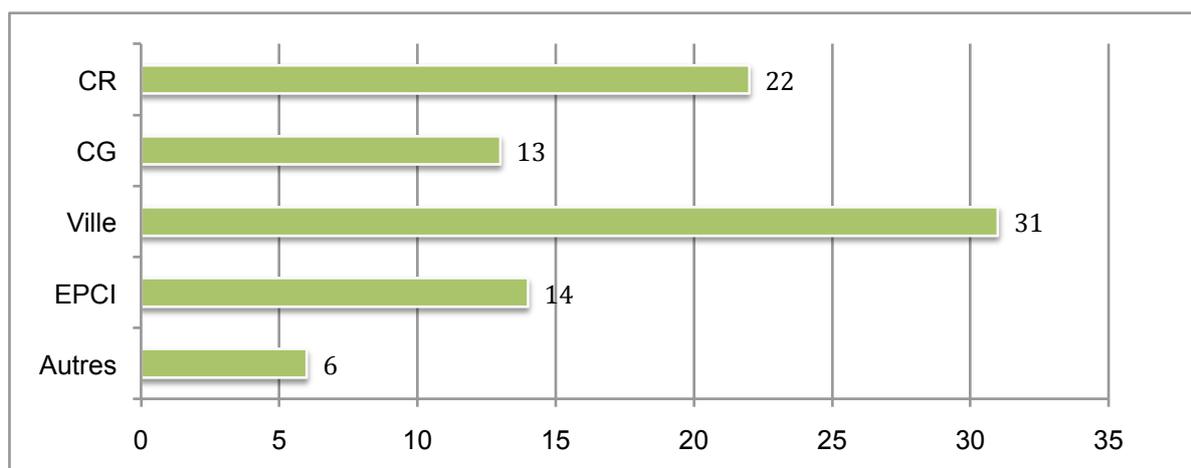


Figure 1 Répartition des offres selon le type de collectivité

Les institutions qui diffusent le plus d'offres d'emploi sont les villes, néanmoins ce sont celles qui proposent le plus de postes dits « mixtes » où les relations internationales ne représentent le temps de travail complet de l'agent (cf tableau 1).

Viennent ensuite les Conseils Régionaux (22 offres). Les Conseils Généraux diffusent environ le même nombre d'offres que les structures intercommunales (respectivement 13 et 14 offres).

Les villes qui diffusent le plus d'offres sont particulièrement les villes franciliennes. 15 offres sur 31 émanent d'une commune située en Ile de France

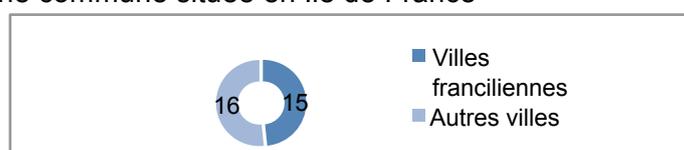


Figure 2 Répartition villes franciliennes / autres villes

### Répartition selon le nombre d'habitants pour les villes.

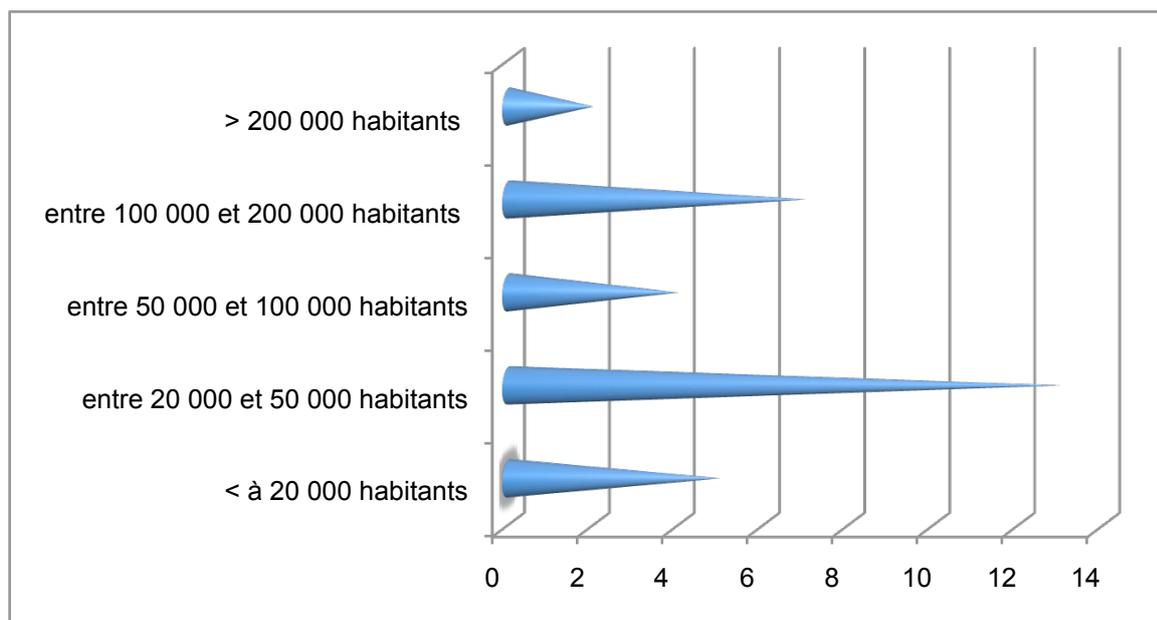


Figure 3 Répartition des offres dans les villes selon le nombre d'habitants (sur un total de 86 offres)

### Répartition des offres d'emploi selon la collectivité : les dix institutions qui ont publié le plus d'offres en 2011.

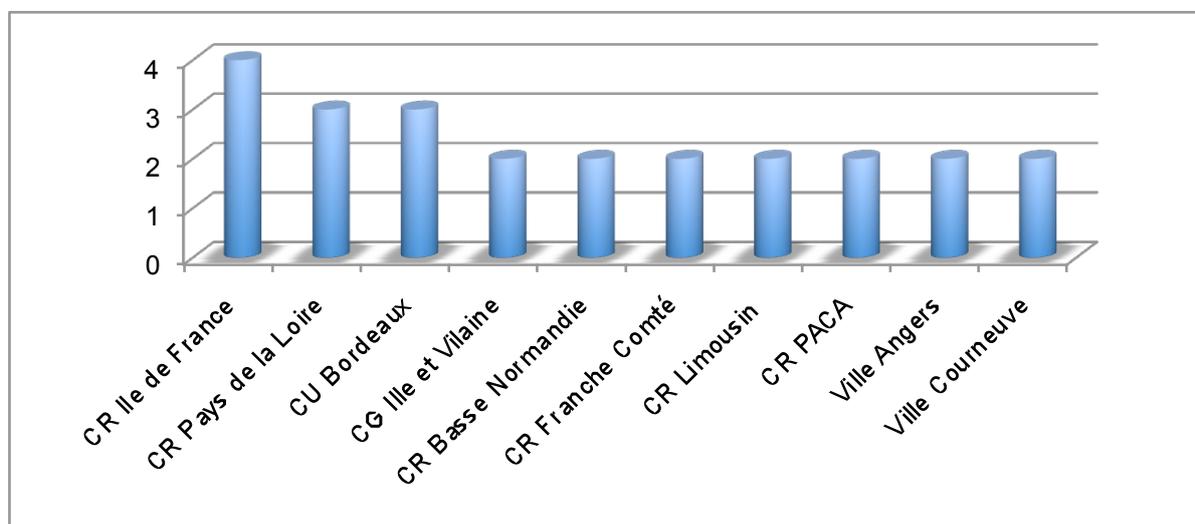


Figure 4 Les dix institutions qui ont publié le plus d'offres (sur un total de 86 offres)

Le Conseil Régional d'Ile-de-France est celui qui a diffusé le plus d'offres d'emploi Relations internationales sur l'année 2011 (4 sur 86). Viennent ensuite le Conseil Régional et la Communauté Urbaine de Bordeaux avec la publication de 3 offres chacun.

Les Conseils Régionaux de Basse Normandie, de Franche Comté, du Limousin, de Provence Alpes Côte d'Azur, le Conseil Général d'Ile et Vilaine et les Villes d'Angers et de la Courneuve ont quant eux émis 2 offres en 2011.

## Répartition des offres selon les mois de l'année.

Mois	Nombre d'offres
Janvier	4
Février	4
<b>Mars</b>	<b>12</b>
<b>Avril</b>	<b>7</b>
Mai	4
<b>Juin</b>	<b>6</b>
<b>Juillet</b>	<b>9</b>
Août	5
<b>Septembre</b>	<b>7</b>
<b>Octobre</b>	<b>13</b>
<b>Novembre</b>	<b>11</b>
Décembre	4

Légende
Moins de 6 offres
<b>Entre 6 et 9 offres</b>
<b>Plus de 10 offres</b>

En moyenne sur l'année 2011, 7 offres d'emploi sont publiées par mois. Les mois où le nombre des offres est supérieur à cette moyenne sont ceux de Mars, Juillet, Octobre et Novembre. En revanche, les mois les « plus calmes » sont ceux de Janvier, Février, Mai, Août et Décembre où les offres sont inférieurs à 6 annonces publiées.

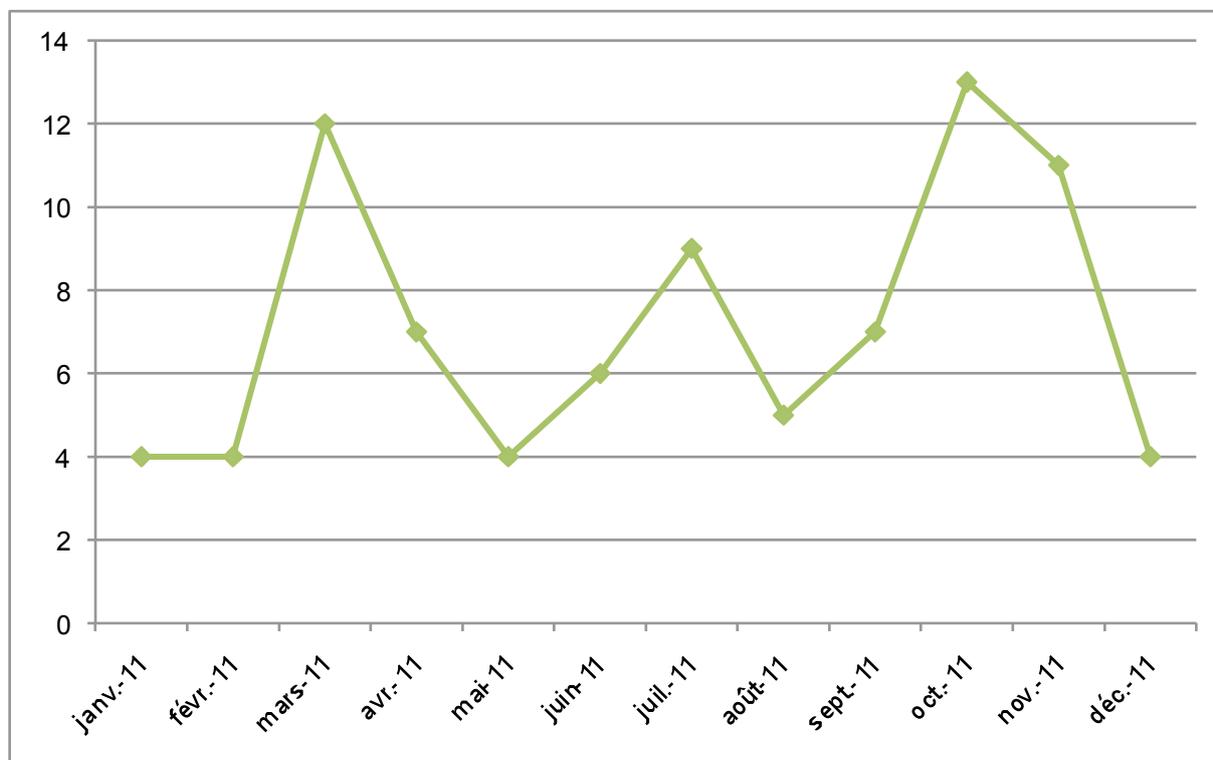


Figure 5 Courbe des offres d'emploi (sur la base de 86 offres)

## Répartition selon le territoire régional

Territoire régional	Nombre d'offres	dont CR	dont CG	dont Ville	dont EPCI	dont Autre
Alsace	1				1	
Aquitaine	4				4	
Auvergne	1	1				
Basse Normandie	5	2		1	1	1
Bourgogne	2	1		1		
Bretagne	9	1	4	1	3	
Centre	2					2
Franche Comté	3	2		1		
Haute Normandie	2		1	1		
Ile de France	21	4	2	15		
Languedoc Roussillon	2	1			1	
Limousin	2	2				
Midi Pyrénées	2	1	1			
Nord Pas de Calais	2			2		
Ouagadougou	1					1
PACA	5	2		1	1	1
Pays de la Loire	9	3	1	4	1	
Picardie	1	1				
Poitou Charente	2		1	1		
Rhône Alpes	10	1	3	3	2	1
<b>TOTAL</b>	<b>86</b>	<b>22</b>	<b>13</b>	<b>31</b>	<b>14</b>	<b>6</b>

- de 2 offres
Entre 3 et 5 offres
Entre 8 et 10 offres
+ de 20 offres

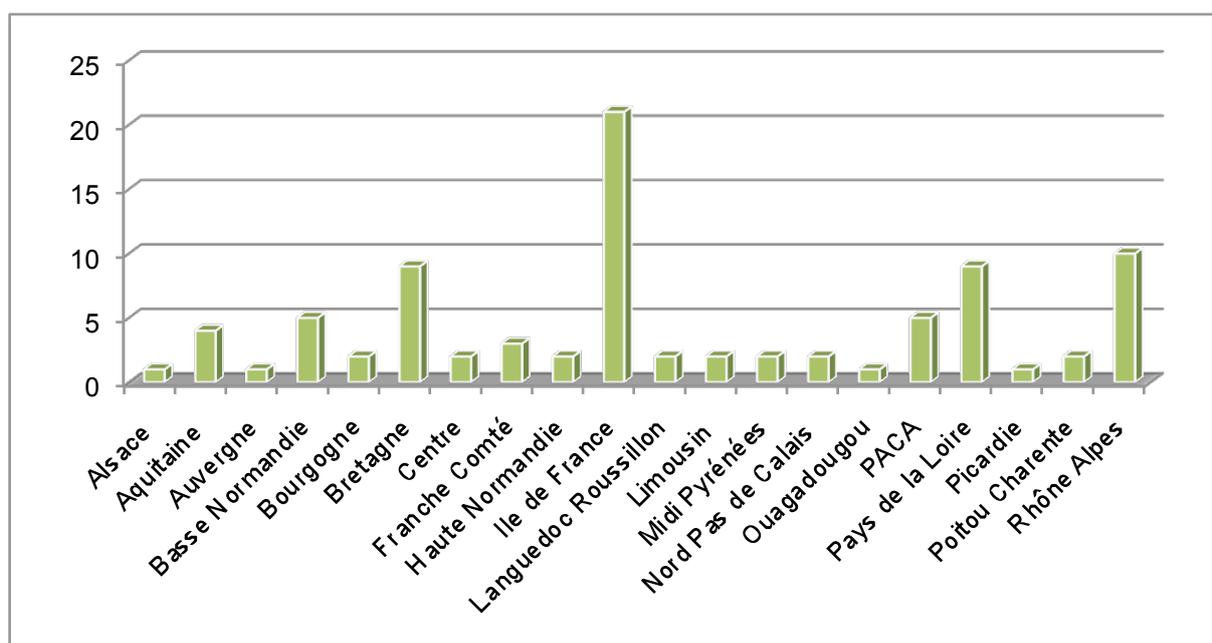


Figure 6 Les offres d'emploi publiées par territoire régional (sur un total de 86 offres)

## Le statut

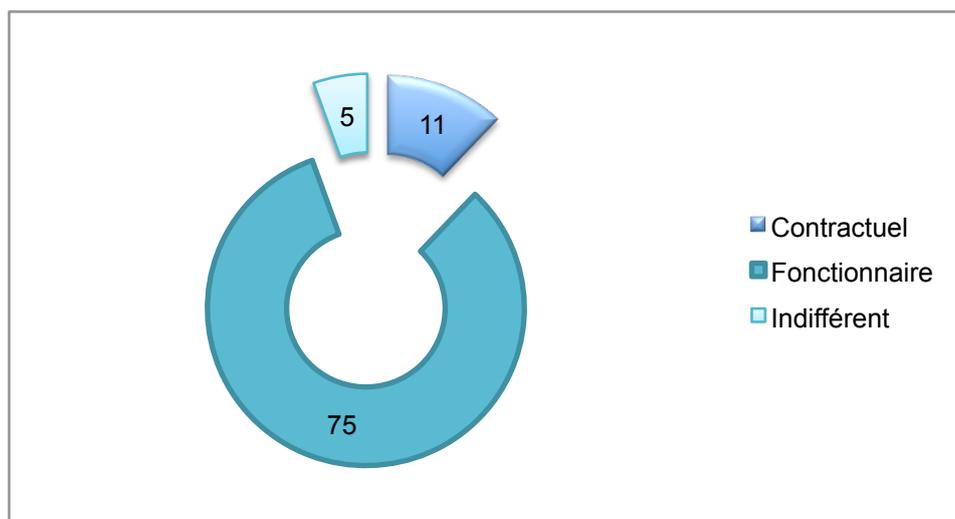


Figure 7 Les offres d'emplois selon le statut demandé

Sur 86 offres d'emploi publiées en 2011, 75 d'entre elles recherchaient un fonctionnaire et 11 un contractuel. 5 offres recrutait à la fois par voie statutaire et contractuelle. Parmi les 75 fonctionnaires recherchés, une grande majorité étaient de catégorie A et A + : 54 au total. Voir le tableau et le graphique ci-dessous.

## Répartition des fonctionnaires selon leur catégorie

Catégorie A+	Catégorie A	Catégorie A et A+ <sup>1</sup>	Catégorie B+ <sup>2</sup>	Catégorie B	Catégorie C	Non renseigné <sup>3</sup>	Total
7	45	2	1	7	1	12	75

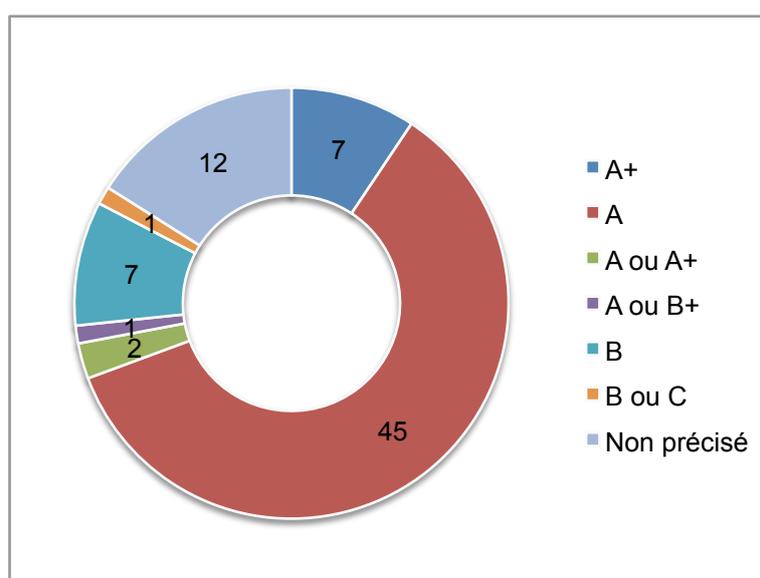


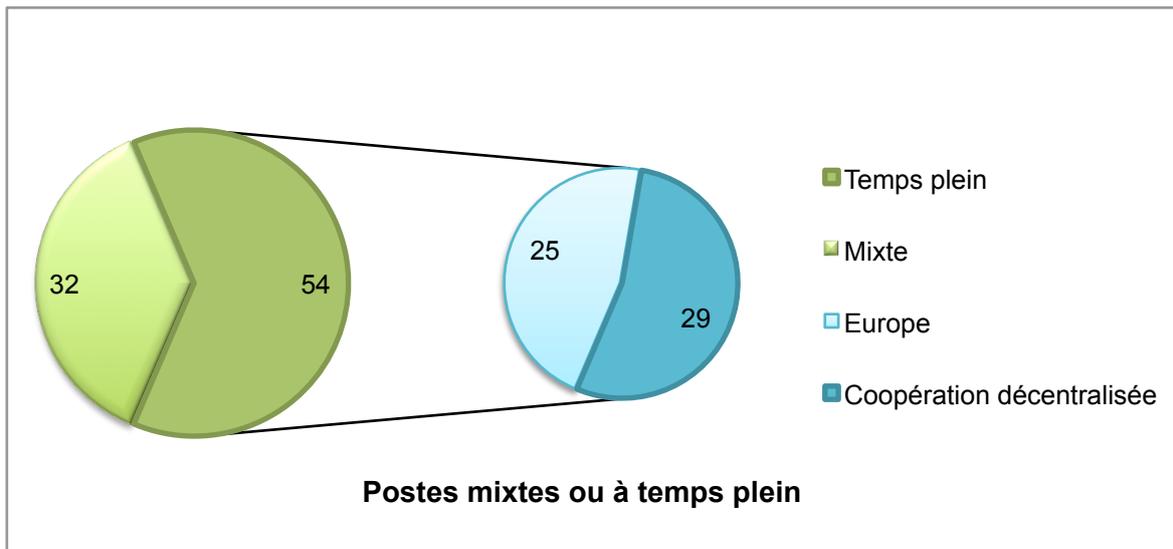
Figure 8 Répartition des fonctionnaires par catégorie (sur un total de 86 offres)

<sup>1</sup> Offres demandant un profil de catégorie A voire A+.

<sup>2</sup> Une offre pour un poste de directeur recherchait un agent de catégorie A ou B+

<sup>3</sup> Parmi les non renseignées, on peut supposer que les chargés de mission, les responsables et les directeurs sont de catégorie A.

## Le temps de travail



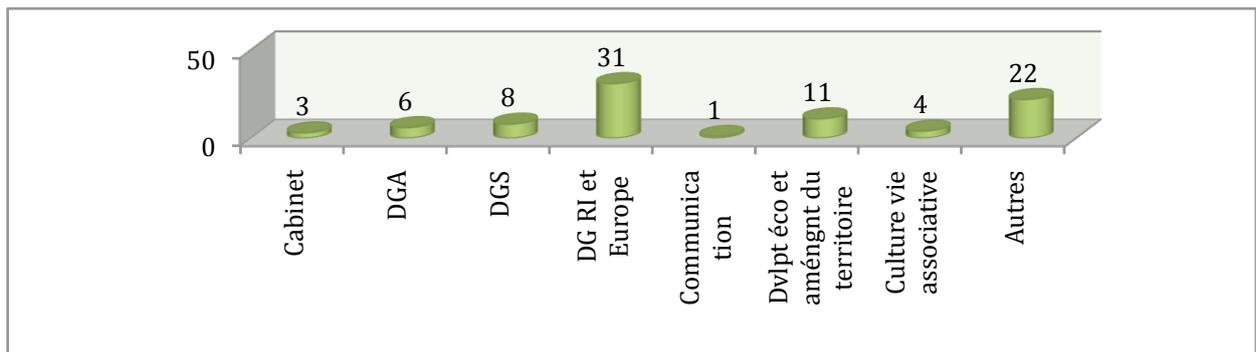
**Figure 9 Répartition des offres selon le temps de travail et la thématique Relations Internationales (sur un total de 86 offres)**

32 offres sur 86 concernent des postes dits « mixtes », ils représentent les cas où l'offre d'emploi est à cheval sur deux domaines et ne concerne pas uniquement les Relations Internationales.

Exemple : *Directeur de l'aménagement du territoire, de l'économie et des affaires européennes et transfrontalières.*

Au sein de la catégorie Temps plein International, nous avons fait le choix d'élaborer deux sous-catégories : « Europe » qui concernent les emplois en charge de la coopération européenne et des fonds européens et « Coopération décentralisée ».

## Répartition selon la hiérarchie à laquelle sont rattachées les Relations Internationales.



**Figure 10 Répartition des offres selon la direction hiérarchique (sur un total de 86 offres)**

31 offres sur 86 dépendent d'une Direction en charge des Relations Internationales et/ou Europe. Vient ensuite la Direction du Développement économique et aménagement du territoire (11 offres sur 86). Dans 6 cas, l'offre émane de la Direction Générale Adjointe et dans 8 cas de la Direction Générale des Services.

Le graphique ci-dessus atteste de la diversité de la Direction hiérarchique à laquelle peuvent être affectées les Relations Internationales.

## Répartition selon le type de poste

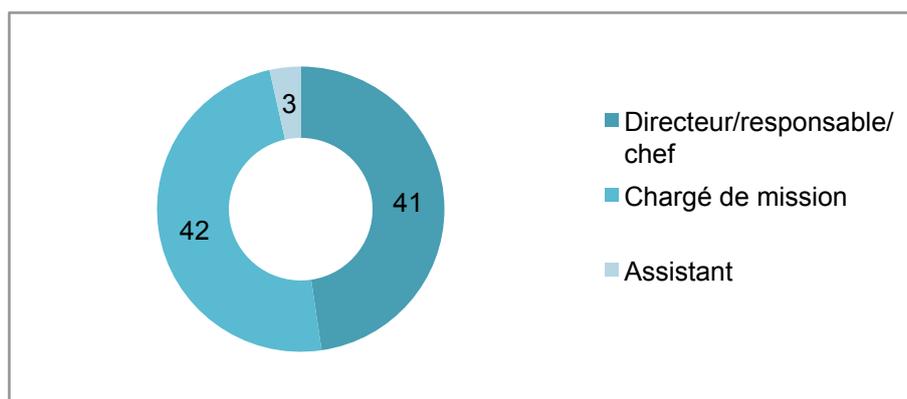


Figure 11 Répartition selon le poste recherché (sur un total de 86 offres)

On observe que la part de postes à responsabilité (directeurs ou chefs) et celle des chargés de mission est quasiment équivalente (respectivement 41 et 42 offres sur 86). En revanche, très peu de postes sont ouverts pour les personnes recherchant un poste d'assistant (seulement 3 offres sur 86).

## Les disciplines des diplômes les plus demandées

Une large majorité d'annonces ne précisent pas le diplôme requis pour accéder au poste : 58 offres sur 86 sont dans ce cas. Parmi les 28 offres restantes, les disciplines que l'on retrouve sont les suivantes :

- Développement local
- Aménagement du territoire
- Relations Internationales
- Droit
- Affaires européennes
- Coopération et Développement
- Gestion de projet
- Science Politique.

Sur l'année 2011 les formations privilégiées sont davantage la Gestion de projet, le Droit, la Coopération et Développement et le Développement local :

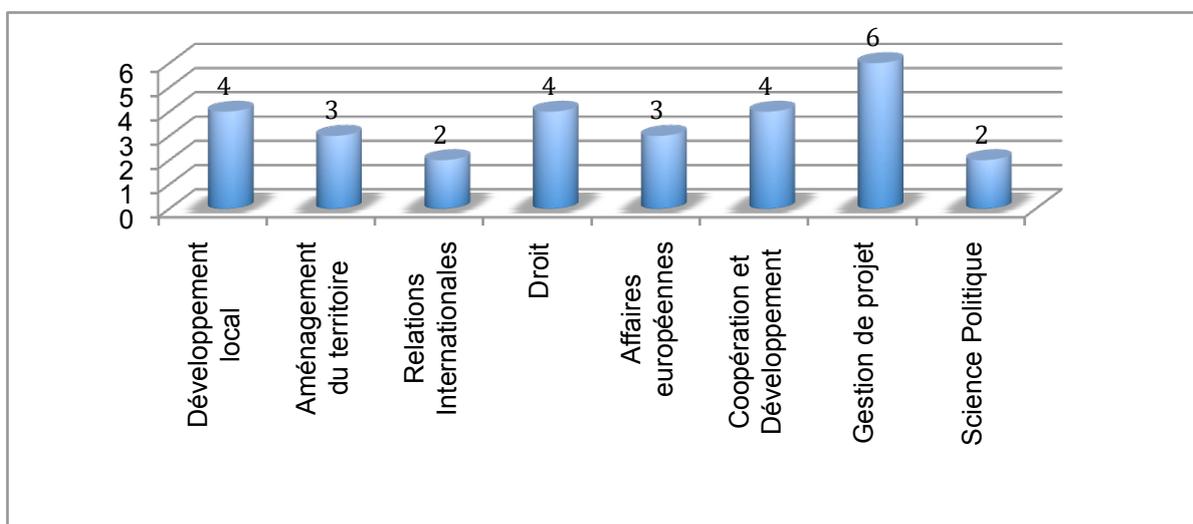


Figure 12 Les disciplines des diplômes les plus demandés (sur un total de 28 offres)

## Le niveau de diplôme requis

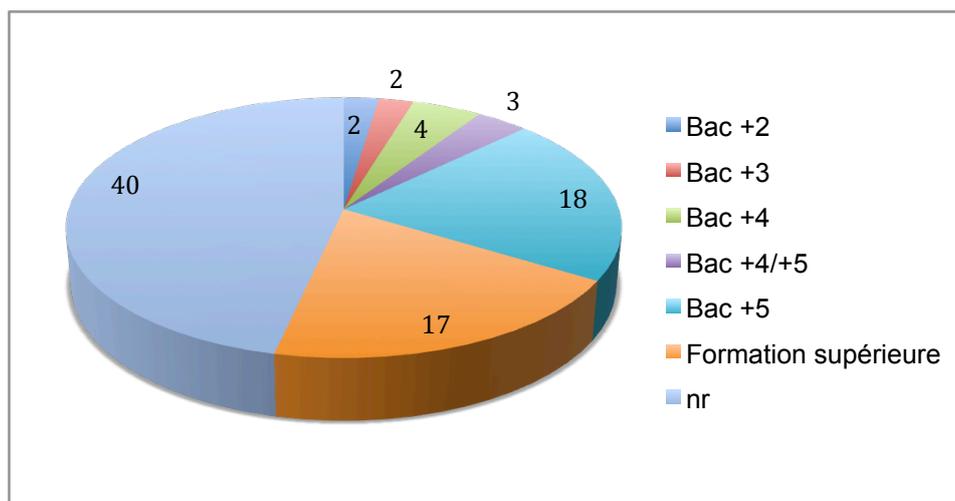


Figure 13 Répartition selon le niveau de diplôme (sur un total de 86 offres)

Dans la majeure partie des cas, les annonces ne précisent pas le niveau d'étude demandé (nr) mais comme nous avons déjà vu, la plupart des postes concernent des fonctionnaires de catégorie A et B qui pour passer le concours doivent être en possession d'un diplôme Bac + 3. Il est donc possible de supposer qu'une grande partie des non renseignés (nr) représente des diplômes Bac +3.

Une importante part des annonces fait mention de la formule « De formation supérieure » sans préciser le nombre d'années. Il est difficile de savoir s'il s'agit de diplômes Bac +3 ou plus.

En revanche, bien qu'un fonctionnaire est susceptible de n'avoir qu'un diplôme de Bac + 3, il est tout de même demandé dans 18 offres d'emploi sur 86 une formation type Bac + 5.

## Le nombre de langues demandées

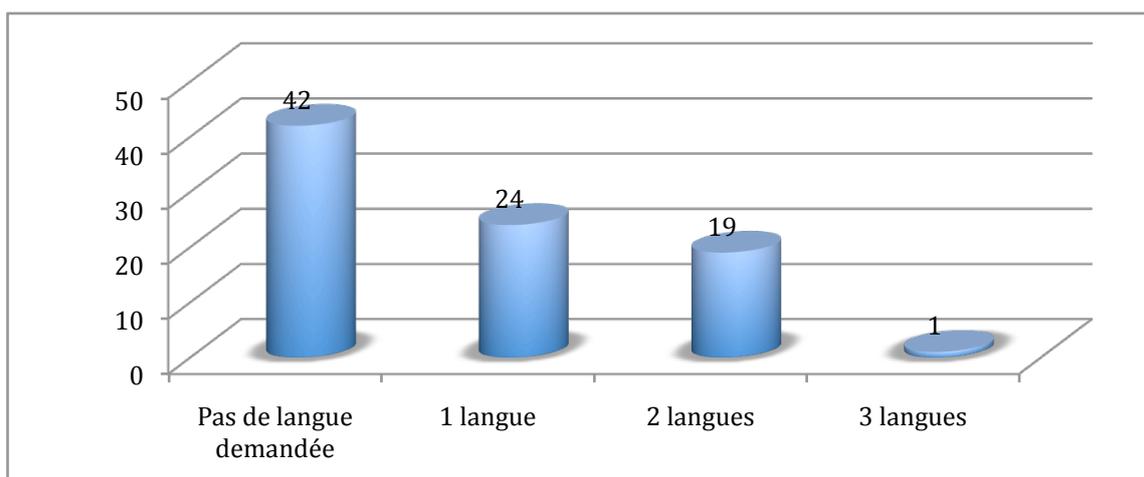


Figure 14 Répartition des offres selon les langues demandées (sur un total de 86 offres)

Parmi les 86 offres recensées, 42 ne précisent pas si elles recherchent une personne maîtrisant une langue. En revanche, 24 offres sur 86 exigent que le candidat parle une langue étrangère et 19 offres requièrent la maîtrise de deux langues étrangères. 1 seule offre exige 3 langues étrangères.

## Les langues demandées par les recruteurs

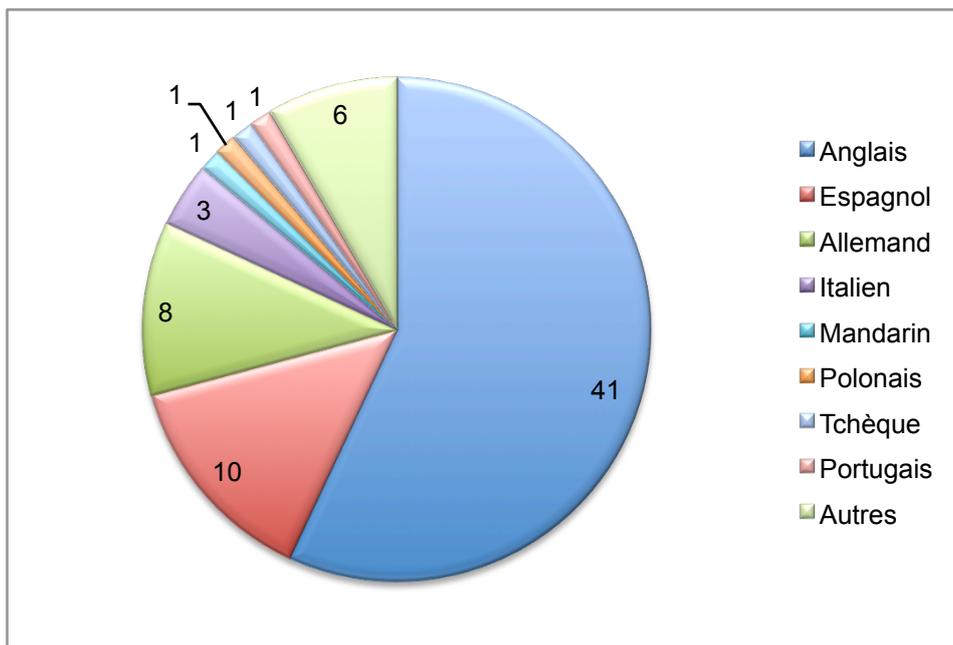


Figure 15 Répartition des langues demandées dans les offres

En 2011, parmi les offres d'emploi qui exigent la maîtrise de langues étrangères, 41 requièrent la maîtrise de l'anglais, 10 de l'espagnol, 8 de l'allemand, 3 de l'italien et 1 pour le mandarin, le polonais, le portugais et le tchèque. Dans 6 cas, l'annonce exige la maîtrise de l'anglais et d'une autre langue sans préciser laquelle. Dans nos calculs, nous avons donc recensé l'anglais sous la part « Anglais » et l'autre langue non précisée dans la part « Autres ».

## Les expériences exigées dans les offres d'emploi recensées

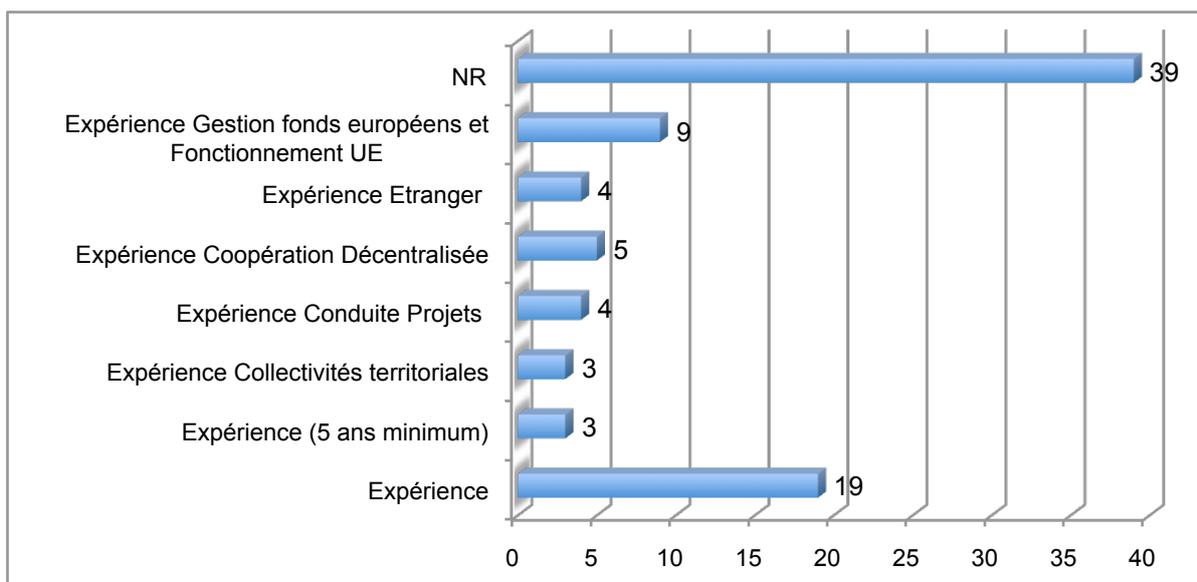
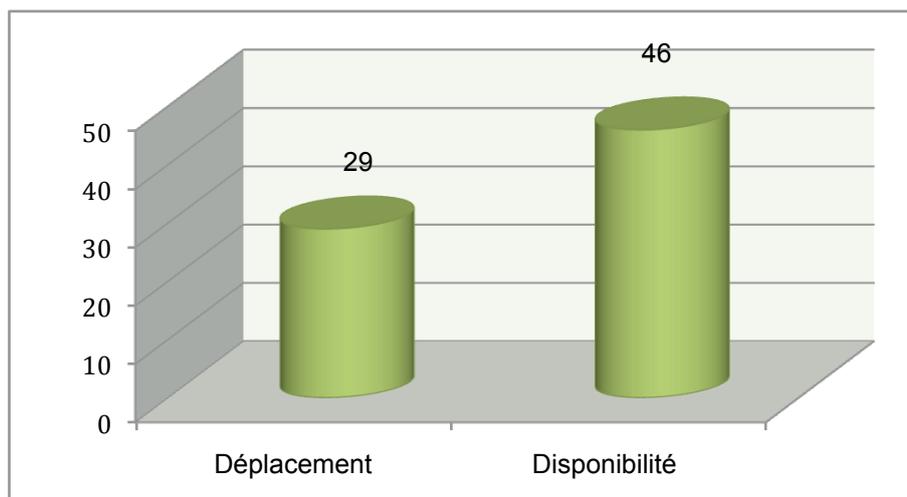


Figure 16 Répartition des offres selon les expériences demandées (chaque colonne doit être lue séparément et sur une base de 86 offres)

La colonne « Expérience » rassemble les offres qui souhaitent seulement que le candidat ait déjà une expérience professionnelle et « Expérience (5 ans minimum) » sont les offres qui précisent la durée minimum de l'expérience professionnelle.

⇒ A savoir que dans 31 cas sur 86, une expérience managériale est demandée. Comme nous avons pu le voir les postes à responsabilité sont les plus demandés dans les offres d'emploi. Cette demande d'expérience managériale renforce la recherche envers les personnes possédant une capacité à diriger et à encadrer.

## **Les contraintes**



**Figure 17 Les offres exigeant disponibilité et déplacements (chaque colonne doit être lue séparément et sur une base de 86 offres)**

Sur 86 offres, 29 prévoient des déplacements au sein du poste.

Sur 86 offres, 46 exigent une grande disponibilité (ce qui peut impliquer du travail en soirée et en weekend).

## **Les profils des candidats**

Grâce à une recherche par mots clés, nous avons pu identifier les capacités, les connaissances et les qualités le plus souvent requises dans les offres d'emploi. Ainsi, le profil recherché est le suivant :

### Les compétences et capacités

<b>Capacités et compétences</b>	<b>Nombre d'offres</b>
Capacité à conduire un projet	22
Compétences rédactionnelles	17
Capacité à travailler en transversalité avec des profils pluridisciplinaires	18
Capacité à travailler en équipe	11
Compétences de synthèse	9

**Tableau 2 Répartition des offres selon les capacités demandées.**

### Les connaissances

<b>Connaissances</b>	<b>Offres d'emploi</b>
Connaissance des politiques, des institutions, des programmes et des dispositifs européennes	31
Connaissance de la coopération internationale des collectivités	30
Connaissance des rouages et du fonctionnement des collectivités territoriales	26
Connaissance en développement local	8
Connaissance en aménagement du territoire	5
Culture générale	5

**Tableau 3 Répartition des offres selon les connaissances requises**

### Les qualités

<b>Qualités</b>	<b>Offres d'emploi</b>
Qualités relationnelles (savoir écouter, prendre en compte des avis différents)	22
Autonome	17
Rigoureux	14
Force de proposition et d'initiative	14
Organisé	13
Diplomate	9
Adaptable	7

**Tableau 4 Répartition des offres selon les qualités des candidats**

### La maîtrise des outils informatiques

43 offres sur 86 précisent qu'elles recherchent une personne maîtrisant les outils informatiques, pour la plupart le pack office soit Word, Excel, Power point. En fin de compte, 1 annonce sur 2 requiert un candidat à l'aise en informatique.

## Les missions

<b>Missions</b>	<b>Nombre d'offres</b>
Définition et mise en œuvre de projets de la collectivité en matière de relations internationales	56
Communication et promotion de la politique internationale	23
Participation et animation du réseau	18
Veille et information	17
Accompagnement des porteurs de projet	16
Sensibilisation	5

**Tableau 5 Répartition des offres selon les missions proposées.**

Six catégories de mission ont été établies à la lecture des 86 offres:

### ***Définition et mise en œuvre des projets de la collectivité en matière de relations internationales :***

- suivi des projets que la collectivité mène avec un partenaire étranger.
- réflexion
- évaluation du projet
- mise en œuvre de la politique
- gestion financière, et réponse aux appels à projets de bailleurs de fonds.

### ***Communication et promotion de la politique internationale :***

- organisation d'événements
- communication auprès des partenaires
- accueil de délégations étrangères
- fonctions de représentation auprès de l'Union Européenne ou des partenaires
- entretien de la page Internet

### ***Participation à et/ou animation de réseau (européen, associatif, ...) :***

- participation à des réseaux européens avec des échanges de bonnes pratiques et d'expériences.
- animation du réseau international et associatif du territoire

### ***Veille et information sectorielle :***

- recherche d'informations stratégiques (politiques, programmes, législation, appels à projet)

### ***Accompagnement des porteurs de projets :***

- accompagner les associations de solidarité internationale et les services de la collectivité à monter leur projet (montage technique et financier), à remplir les dossiers de demande de subventions (souvent européennes).

### ***Sensibilisation :***

- former la population et les services de la collectivité à la citoyenneté européenne, à l'ouverture au monde.

## Conclusion

---

Sur 86 offres, on en compte 54 qui sont concernées à temps plein par l'action internationale. Sur la période étudiée, on dénombre plus d'offre « Coopération décentralisée » que d'offre « Europe » (29 offres contre 25).

On note une certaine cohérence entre la période étudiée et l'étude « Analyse des offres d'emploi « Relations internationales » des collectivités territoriales Septembre 2009-Août 2010 » qui sur un même laps de temps (12 mois) dénombrait un nombre d'offres quasiment équivalent (87 offres au total contre 86 en 2011).

En continuité avec l'année 2010, nous pouvons également voir que les villes de plus de 20 000 habitants (plus particulièrement les villes franciliennes) et les Conseils Régionaux sont les institutions pour lesquelles nous trouvons le plus d'annonces de postes disponibles

### Profil type du candidat

#### *Compétences et expériences :*

- Montage et gestion de projets européens et internationaux.
- Connaissances approfondies du fonctionnement des collectivités territoriales et du milieu associatif.
- Capacité à travailler en transversalité.
- Maîtrise des enjeux de la coopération et de la solidarité internationale
- Une bonne connaissance du territoire de la collectivité territoriale recruteuse peut-être un plus.

#### *Niveau d'étude et discipline du diplôme :*

- Bac + 5 en Gestion de projet, en Coopération internationale et développement/ Relations internationales, en Développement Local /Aménagement du territoire, formation généraliste (Science Politique, Droit).

#### *Statut :*

- Fonctionnaire (contractuel très exceptionnellement). Catégorie A – Cadre des attachés territoriaux.

#### *Expérience à l'étranger :*

- Peu mentionnée mais appréciée.

#### *Ancienneté :*

- Variable selon les types de postes, première expérience souvent exigée et expérience à l'international appréciée, mais faible mention de la durée d'ancienneté exigée.

#### *Langues étrangères :*

- Une très bonne maîtrise de l'anglais est fréquemment exigée, et la connaissance d'une seconde langue (espagnol, allemand, portugais) est parfois appréciée.

#### *Degré de disponibilité :*

- Elevé, parfois à l'étranger.

#### *Maîtrise des outils informatiques (Pack office et internet) :*

- Fortement appréciée, voire indispensable.

## **Liste des graphiques**

<b>Figure 1</b> Répartition des offres selon le type de collectivité .....	6
<b>Figure 2</b> Répartition villes franciliennes / autres villes.....	6
<b>Figure 3</b> Répartition des offres dans les villes selon le nombre d'habitants (sur un total de 86 offres).....	7
<b>Figure 4</b> Les dix institutions qui ont publié le plus d'offres (sur un total de 86 offres) .....	7
<b>Figure 5</b> Courbe des offres d'emploi (sur la base de 86 offres) .....	8
<b>Figure 6</b> Les offres d'emploi publiées par territoire régional (sur un total de 86 offres) .....	9
<b>Figure 7</b> Les offres d'emplois selon le statut demandé .....	10
<b>Figure 8</b> Répartition des fonctionnaires par catégorie (sur un total de 86 offres) .....	10
<b>Figure 9</b> Répartition des offres selon le temps de travail et la thématique Relations Internationales (sur un total de 86 offres) .....	11
<b>Figure 10</b> Répartition des offres selon la direction hiérarchique (sur un total de 86 offres) ..	11
<b>Figure 11</b> Répartition selon le poste recherché (sur un total de 86 offres) .....	12
<b>Figure 12</b> Les discipline des diplômés les plus demandées (sur un total de 28 offres) .....	12
<b>Figure 13</b> Répartition selon le niveau de diplôme (sur un total de 86 offres) .....	13
<b>Figure 14</b> Répartition des offres selon les langues demandées (sur un total de 86 offres) ..	13
<b>Figure 15</b> Répartition des langues demandées dans les offres .....	14
<b>Figure 16</b> Répartition des offres selon les expériences demandées (chaque colonne doit être lue séparément et sur une base de 86 offres) .....	14
<b>Figure 17</b> Les offres exigeant disponibilité et déplacements (chaque colonne doit être lue séparément et sur une base de 86 offres) .....	15

## **Liste des tableaux**

<b>Tableau 1</b> Répartition des offres selon la collectivité et selon le thème du poste.....	6
<b>Tableau 2</b> Répartition des offres selon les capacités demandées.....	15
<b>Tableau 3</b> Répartition des offres selon les connaissances requises.....	16
<b>Tableau 4</b> Répartition des offres selon les qualités des candidats.....	16
<b>Tableau 5</b> Répartition des offres selon les missions proposées.....	17

## **Site des offres d'emploi**

<http://www.lagazettedescommunes.com/>

<http://www.emploipublic.fr/>

<http://www.territorial-recrutement.fr/>

## Liste des offres d'emploi 2011.

Mois de l'année	Institution	Intitulé du poste
janv-11	CG Ille et vilaine	CHEF DE SERVICE EUROPE ET RELATIONS INTERNATIONALES
janv-11	Ville Sceaux	ADJOINT AU CHEF DE SERVICE EVENEMENT - RELATIONS PUBLIQUES
janv-11	Ville Dunkerque	DIRECTEUR DE LA CULTURE ET DE RELATIONS INTERNATIONALES
janv-11	Ville Montreuil	DIRECTEUR SOLIDARITE ET COOPERATION
févr-11	CR Basse Normandie	DEVELOPPEUR DES RESEAUX ASIE
févr-11	Ville Juvisy-sur-orge	DIRECTEUR ADJOINT A LA CITOYENNETE
févr-11	Ville La Roche sur Yon	RESPONSABLE DES RELATIONS INTERNATIONALES
févr-11	Centraider	ANIMATEUR DU RESEAU
mars-11	CR Auvergne	CHARGE DE MISSION PROGRAMME EUROPEEN DE COOPERATION
mars-11	CA Caen-La-Mer	CHARGE DE MISSION EUROPE
mars-11	CA Rennes Métropole	RESPONSABLE DE LA MISSION EUROPE
mars-11	CR Bretagne	CHARGE DE MISSION COOPERATION INTERREGIONAL FEDER SERVICE POLITIQUE DE COHESION, CONTRACTUALISATION NATIONALE ET COOPERATIONS EUROPEENNES
mars-11	Ville Montgeron	CHARGE DU POLE RELATIONS INTERNATIONALES - EVENEMENTIELS
mars-11	CA Grenoble Alpes Métropole	DIRECTEUR DE LA PROSPECTIVE ET STRATEGIE TERRITORIALES
mars-11	CA Pau	DGA CHARGE DU DEVELOPPEMENT ET DES COOPERATIONS TERRITORIALES
mars-11	CA Rennes Métropole	RESPONSABLE DU SERVICE RI ET PARTENAIRES EUROPEENS
mars-11	Ville Colombes	RESPONSABLE SERVICE VIE ASSOCIATIVE
mars-11	Ville Angers	AMBASSADEUR DES VILLES JUMELLES
mars-11	Ville Lille	RESPONSABLE DES RELATIONS INTERNATIONALES
mars-11	CR Pays de la Loire	CHARGE DE PROGRAMME COOPERATION INTERNATIONALE
avr-11	CU Bordeaux	CHEF DE SERVICE EUROPE, RESEAUX ET FINANCEMENTS INTERNATIONAUX
avr-11	CU Bordeaux	CHARGE DE MISSION RELATIONS INTERNATIONALES
avr-11	Ville Lisieux	DGA DES SERVICES EN CHARGE DE LA QUALITE DU SERVICE PUBLIC
avr-11	Ville Courneuve	CHARGE DU DEVELOPPEMENT DE LA DEMOCRATIE PARTICIPATIVE ET DE LA CITOYENNETE
avr-11	CU Bordeaux	CHEF DE SERVICE RELATIONS INTERNATIONALES
avr-11	Syndicat Rhône Ventoux	CHARGE DE PROJET
avr-11	Ville Boulogne	CHARGE DE MISSION FINANCEMENTS EXTERNES

mai-11	Ville Saint Ouen	CHARGE DE MISSION RELATIONS ET COOPERATION INTERNATIONALE DECENTRALISEE
mai-11	Ville Bordeaux	CHARGE( DE MISSION EUROPE/RUSSIE
mai-11	CG Yvelines	CHARGE DE MISSION COOPERATION INTERNATIONALE
mai-11	AFCCRE	CHARGE DE MISSION JUNIOR POUR LES COOPERATION EUROPEENNE ET SOLIDARITE INTERNATIONALES
juin-11	Ville Paray-Vieille-Poste	RESPONSABLE DU SERVICE VIE ASSOCIATIVE, SPORT ET JUMELAGE
juin-11	Ville Courmeuve	RESPONSABLE DE LA DEMOCRATIE PARTICIPATIVE ET DE LA CITOYENNETE
juin-11	CR Ile de France	DIRECTEUR DES « AFFAIRES INTERNATIONALES »
juin-11	Ville Saint Brieuc	CHARGE(E) DE MISSION EUROPE ET INTERNATIONAL
juin-11	CR Picardie	CHARGE DE MISSION COOPERATION DECENTRALISEE
juin-11	CG Ille et vilaine	ASSISTANT TECHNIQUE AUPRES DE LA REGION ALAOTRA MANGORO A MADAGASCAR
juil-11	CG Finistère	RESPONSABLE DU SERVICE EUROPE ET INTERNATIONAL
juil-11	CR Franche Comté	CHEF DE SERVICE DE LA DIRECTION EUROPE
juil-11	CR Ile de France	CHARGE(E) DE MISSION COOPERATION DECENTRALISEE PAYS EMERGENTS «ASIE-OCEAN INDIEN»
juil-11	CR Ile de France	DIRECTEUR DES AFFAIRES INTERNATIONALES
juil-11	Ville Gousainville	DIRECTEUR DE LA JEUNESSE DE LA COOPERATION DECENTRALISEE ET DU JUMELAGE
juil-11	CR PACA	GESTIONNAIRE SUBVENTION GLOBALE FONDS SOCIAL EUROPEEN
juil-11	CG Eure	RESPONSABLE DE PROJETS FONDS SOCIAL EUROPEEN
juil-11	Ville St Etienne	DIRECTEUR DES RELATIONS INTERNATIONALES DE LA VILLE DE SAINT-ETIENNE ET DE SAINT-ETIENNE METROPOLE
juil-11	CR Rhône Alpes	RESPONSABLE DES COOPERATIONS EUROPEENNES
août-11	Mulhouse Alsace Agglomération	CONTROLEUR DES FONDS EUROPEENS (H/F)
août-11	Ville Rezé	ASSISTANT DES SOLIDARITES INTERNATIONALES
août-11	Ville Roanne	CHARGE DE MISSION JUMELAGE / COOPERATION DECENTRALISE
août-11	CG Savoie	CHARGE DE MISSION SUR LE PROGRAMME DE COOPERATION EUROPEENNE FRANCE/ITALIE ALCOTRA
août-11	CR Pays de la Loire	COORDINATEUR DU VOLET AGROALIMENTAIRE
sept-11	CG Calvados	DIRECTEUR DES TERRITOIRES ET DE L'EUROPE
sept-11	Ville Monbéliard	CHARGE DES RELATIONS INTERNATIONALES (H/F)
sept-11	CG Hautes-Pyrénées	CONSEILLER TECHNIQUE AFFAIRES EUROPEENNES ET COOPERATION INTERNATIONALE H/F
sept-11	CU Marseille	EXPERT EUROPE, GESTIONNAIRE DE DOSSIERS FEDER ET FSE
sept-11	Ville Rouen	CHARGE DES RELATIONS INTERNATIONALES
sept-11	Ville Angers	CHARGE DE PROJET
sept-11	CG Charente-Mar	COORDINATEUR ADJOINT

oct-11	CR Basse normandie	CHARGE DE MISSION COOPERATION INTERNATIONALE
oct-11	CG Seine Saint Denis	CHEF DU SERVICE DES AFFAIRES EUROPEENNES
oct-11	CR Ile de France	CHARGE DE MISSION « RAYONNEMENT INTERNATIONAL »
oct-11	Ville Eragny sur oise	RESPONSABLE DE LA DIRECTION DES LOISIRS
oct-11	CR Limousin	CHARGE DE MISSION "ELIARE NETWORK USODE - MOYENNE FRANCOPHONIE"
oct-11	CR Midi-Pyrénées	CHARGE DE MISSION COOPERATION DECENTRALISEE ET TRANSNATIONALE
oct-11	Centre régional de la Méditerranée	CHARGE DE MISSION
oct-11	CR PACA	RESPONSABLE POLE FEDER
oct-11	CR Pays de la Loire	CHARGE DE PROGRAMME COOPERATION INTERNATIONALE
oct-11	CR Limousin	DIRECTEUR DE LA COOPERATION
oct-11	CG Loire Atlantique	DIRECTEUR DES TERRITOIRES
oct-11	Ville Clichy la Garenne	ADJOINT DIRECTION DE L'OFFICE DU TOURISME, DES RELATIONS INTERNATIONALES
oct-11	Ambassade à Ougadougou	CHARGE DE COOPERATION DECENTRALISEE ET SUIVI DES ONG FRANÇAISES
nov-11	MIRADE	CHARGE DE MISSION - INVESTISSEURS INTERNATIONAUX
nov-11	CR Bourgogne	CHARGE D'ETUDES
nov-11	CR Franche Comté	CHARGE DE MISSION MONTAGE ET SUIVI DE PROJETS EUROPEENS
nov-11	CG Haute Savoie	CHARGE DE MISSION
nov-11	Ville Quetigny	REFERENT AU COMITE DE JUMELAGE
nov-11	CG Ain	DIRECTEUR DE L'AMENAGEMENT DU TERRITOIRE, DE L'ECONOMIE ET DES AFFAIRES EUROPEENNES ET TRANSFRONTALIERES (H/F)
nov-11	Agence de l'eau RMC	DIRECTEUR DE DELEGATION REGIONALE
nov-11	Ville Vienne	RESPONSABLE DES RELATIONS INTERNATIONALES
nov-11	Ville Choisy le Roi	ASSISTANT VIE INTERNATIONALE
nov-11	CA Cap Orient	ANIMATEUR PROGRAMME LEADER
nov-11	CC du Pays des Herbiers	ANIMATEUR DU PROGRAMME LEADER GAL DES COMMUNAUTES DE COMMUNES DU PAYS DES HERBIERS ET DU CANTON DE SAINT FULGENT
déc-11	Ville Guyancourt	RESPONSABLE DU SERVICE VIE ASSOCIATIVE ET RELATIONS INTERNATIONALES
déc-11	CR Languedoc Roussillon	CHARGE DE LA GESTION REGLEMENTAIRE ET FINANCIERE DU FEADER ET DU SUIVI BUDGETAIRE
déc-11	Ville Aix en Provence	CHARGE DE MISSION EUROPE ET RELATIONS INTERNATIONALES
déc-11	Nîmes Métropole	ASSISTANT CHEF DE PROJET PROGRAMME URBAIN INTEGRE